



ASSOGESTIONI

associazione del risparmio gestito

STAGIONE ASSEMBLEARE 2010

Nella stagione assembleare 2010 alcune SGR associate alla Assogestioni hanno presentato, assieme a investitori istituzionali esteri, liste per l'elezione degli organi amministrativi o di controllo in 6 società quotate in Italia: Banca Etruria, Enel, Generali Assicurazioni, Intesa Sanpaolo, Snam Rete Gas, Unicredit.

Le liste presentate sono le seguenti:

Consiglio di amministrazione

Società	Data Assemblea	Lista presentata	Percentuale presentazione	Percentuale voti sul totale dei votanti in Assemblea	Percentuale voti sul capitale sociale
Ass. Generali	24 aprile	1. Cesare Calari* 2. Carlo Carraro* 3. Paola Sapienza*	0,67%	20,32%	9,8%
Snam RG	27 aprile	1. Roberto Lonzar* 2. Elisabetta Oliveri* 3. Mario Stella Richter*	2,11%	7,91%	4,55%

Consiglio di sorveglianza

Società	Data Assemblea	Lista presentata	Percentuale presentazione	Percentuale voti sul totale dei votanti in Assemblea	Percentuale voti sul capitale sociale
Intesa Sanpaolo	30 aprile	1. Rosalba Casiraghi* 2. Marco Mangiagalli*	0,51%	15,51%	8,97%



Collegio sindacale

Società	Data Assemblea	Lista presentata	Percentuale presentazione	Percentuale voti sul totale dei votanti in Assemblea	Percentuale voti sul capitale sociale
Banca Etruria**	24 aprile	1. Massimo Tezzon* (presidente) 2. Massimo Gatto (supplente)	0,50%	10,34%	2,68%
Enel	29 aprile	1. Sergio Duca* (presidente) 2. Franco Tutino* (supplente)	1,15%	7,19%	2,95%
Snam RG	27 aprile	1. Massimo Gatto* (presidente) 2. Luigi Rinaldi* (supplente)	2,11%	7,24%	4,74%
Unicredit	22 aprile	1. Maurizio Lauri* (presidente) 2. Marco Ventoruzzo* (effettivo) 3. Mario Stella Richter (effettivo) 4. Roberto Lonzar (effettivo) 5. Giuliano Lemme (effettivo) 6. Massimo Livatino* (supplente) 7. Stefano Zambon (supplente)	0,82%	26,28%	10,26%

* Candidato eletto.

** società cooperativa: il voto in assemblea è capitaro

Caratteristiche dei candidati:

I nominativi proposti dalle Sgr e dagli investitori istituzionali esteri rispettano nel 100% dei casi i requisiti di indipendenza fissati dal codice di autodisciplina. Un terzo dei professionisti proposti ha maturato significative esperienze internazionali e circa la metà di loro ha un'età inferiore ai 50 anni. I candidati provengono in egual misura dal mondo accademico, da significative esperienze manageriali e dalla libera professione. Sono stati proposti ed eletti candidati di sesso femminile in tre delle sei società per le quali sono state presentate le liste.